



# **Информационный листок**

(10.09.2019 года)

**Новочеркасская городская организация Ростовской  
областной организации профсоюза работников народного  
образования и науки РФ.**

**Руководителям образовательных организаций,  
председателям первичных организаций профсоюза**

## **О ПРОВЕДЕНИИ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ**

В соответствии с требованиями статьи 185.1 Трудового кодекса РФ, Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26 октября 2017 г. № 869н «Порядок проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения» диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Согласно ч.1 ст.5.27 КоАП РФ за не предоставление работодателем гарантий при прохождении в установленном порядке диспансеризации работнику в течение трудовой деятельности влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 1000 до 5000 рублей, на юридических лиц от 30000 до 50000 рублей.

**В каком порядке необходимо проходить диспансеризацию в течение трудовой деятельности работникам образовательных организаций?**

**В соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.**

**Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.**

Диспансеризацию работники проходят в медицинской организации, в которой они получают первичную медико-санитарную помощь. Для записи на обследование работнику необходимо заранее получить специальное направление, которое выдается на основании паспорта, медицинского полиса, СНИЛСа.

Диспансеризация для работников проводится 1 раз в 3 года в возрастные периоды, годом прохождения диспансеризации считается календарный год, в котором гражданин достигает соответствующего возраста. В 2019 году диспансеризацию проходят граждане - это те, кто родился в: 1938, 1941, 1944, 1947, 1950, 1953, 1956, 1959, 1962, 1965, 1968, 1971, 1974, 1977, 1980, 1983, 1986, 1989, 1992, 1995, 1998.

**Чтобы предоставить работнику гарантии при прохождении в установленном порядке диспансеризации, необходимо чтобы:**

- работник согласовал с руководителем образовательной организации день (дни) его отсутствия на работе с учетом производственной возможности, после чего написать заявление, часть 2 статья 185.1 ТК РФ;

- работник написал письменное заявление на имя руководителя образовательной организации об освобождении его от работы на один (два) рабочий день для прохождения диспансеризации, часть 3 статья 185.1 ТК РФ;

- руководитель образовательной организации издал приказ об освобождении от работы работника на один (два) рабочий день с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации, часть 1 статья 185.1 ТК РФ;

- руководитель образовательной организации ознакомил с данным приказом под роспись работника и его непосредственного руководителя, часть 1 статья 185.1 ТК РФ;

руководитель образовательной организации направил данный приказ бухгалтеру и делопроизводителю образовательной организации для ознакомления, часть 1 ст.185.1 ТК РФ;

- работник, прошедший диспансеризацию взял справку (в которой указана дата диспансеризации, подпись врача и печать регистратуры) в отделении профилактики или у терапевта медицинской организации о подтверждении прохождения им в этот день диспансеризации;

- работник предъявил данную справку бухгалтеру образовательной организации, который должен произвести расчет среднего заработка работнику в порядке, предусмотренном Положением о средней заработной плате, статья 139 ТК РФ;

- работник предъявил данную справку делопроизводителю образовательной организации, который отразит отсутствие работника в этот день в таблице учета рабочего времени (например, код ДС - диспансеризация), статья 91 ТК РФ.

Диспансеризация взрослого населения проводится медицинскими организациями независимо от организационно-правовой формы, участвующими в реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи и территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в части оказания первичной медико-санитарной помощи, при наличии лицензии на осуществление медицинской деятельности, предусматривающей работы (услуги) по "медицинским осмотрам профилактическим", "терапии" или общей врачебной практике.

## **Диспансеризация проводится в два этапа:**

**Первый этап** диспансеризации проводится с целью выявления у граждан признаков хронических неинфекционных заболеваний, факторов риска их развития, потребления наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача, а также определения медицинских показаний к выполнению дополнительных обследований и осмотров врачами - специалистами для уточнения диагноза заболевания (состояния).

**Второй этап** диспансеризации проводится с целью дополнительного обследования и уточнения диагноза заболевания (состояния).

Результаты исследований и осмотров, входящих в объем диспансеризации, вносятся в медицинскую карту амбулаторного больного с пометкой "Диспансеризация".

**Контроль за своевременным предоставлением работодателем работнику гарантий при прохождении в установленном порядке диспансеризации в течение трудовой деятельности осуществляется органами федеральной инспекции труда.**

*Руководитель медицинской организации и медицинские работники отделения (кабинета) медицинской профилактики являются ответственными за организацию и проведение диспансеризации населения, находящегося на медицинском обслуживании в медицинской организации.*

исп. Шаин Г.П.– внештатный инспектор труда  
городской организации Профсоюза